



# COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD

## PROYECTOS

- Desarrollo de sistemas de gestión de personas: implantación de conversaciones de desarrollo de personas, gestión por competencias; despliegue de objetivos; recorridos profesionales e itinerarios de desarrollo.
- Desarrollo de habilidades: desarrollo del liderazgo; habilidades directivas; comunidades de aprendizaje; diagnóstico e implantación de un plan de comunicación interna; desarrollo del trabajo en equipo (equipos directivos, operativos...)
- Gestión del conocimiento: diagnóstico de la gestión del conocimiento y mapa del conocimiento crítico; Transferencia de conocimiento organizacional (relevo generacional)

