



# TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

## PROYECTOS

- Re-diseño, fortalecimiento o evolución de sistemas y modelos para la gestión de personas
- Gestión del compromiso de y por las personas
- Adecuación del modelo de compensación
- Desarrollo de cultura organizativa y valores
- Cambio organizacionales a modelos más flexibles y ágiles
- Fortalecimiento de los equipos de trabajo y sus formas de relación (equipos de dirección, equipos operativos, mandos, equipos transversales...)
- Transformaciones digitales acompañadas por procesos de transformación cultural consciente.

